採用活動におけるハラスメント防止に関する方針

B-R サーティワンアイスクリーム株式会社は、当社を志す全ての求職者や就職活動中の皆様（インターンシップ等の参加者を含みます）の人権と尊厳を尊重し、誰もが安心して選考や各種プログラムに臨める環境を整備することを重視しています。
当社では「ハラスメント防止規程」に基づき、採用活動における「就活ハラスメント」を一切容認せず、以下の取り組みを推進いたします。

1. 公正な選考と誠実な姿勢

法令および厚生労働省が示す「公正な採用選考の基本」を遵守し、個人の適性・能力に基づいた選考を行います。すべての採用プロセスにおいて、求職者の皆様の熱意や挑戦に誠実に寄り添います。

2. 面談・コミュニケーションルールの徹底

採用活動に関わるすべての社員に対し、以下の運用ルールを遵守させます。

- 連絡手段の限定：
  連絡は社用メールまたは社用電話等のみを使用し、個人 SNS や私用端末でのやり取りは行いません。
- 安心・安全な面談環境の確保：
  選考・面談におきましては、対面およびオンラインを状況に応じて適切に活用いたします。対面で実施する場合は、会社施設や学校等の開かれた場所を指定し、安心して臨める環境を徹底します。
- 不適切な会食等の禁止：
  選考や各種イベントの場におけるアルコール摂取および不必要な 1 対 1 の会食等を一切禁止します。

3. 社内体制と意識向上の推進

採用活動に関与する社員に対し、採用面談ガイドライン等の周知・確認を徹底し、本方針の理解と適切な選考活動の推進を図ります。

4. 相談体制と不利益取扱いの禁止

万が一、不適切な言動や不安を感じることがあった場合に備え、専用の相談窓口を設置いたします。

- プライバシーの保護：

ご相談いただいた内容および個人情報は厳重に管理され、秘密は固く守られます。

- 不利益取扱いの禁止：
  相談や事実確認への協力を理由として、選考等において不利益な取扱いを受けることは一切ございません。
- 迅速な対応・救済：
  不適切な事案が確認された場合は迅速・適切に対応し、是正・救済および再発防止に努めます。

【就活ハラスメント相談窓口】

- 受付部署： 人事部
- 連絡先（E-mail）：saiyo-helpline@br31.jp

2026 年 10 月 1 日
B-R サーティワン アイスクリーム株式会社